P E R S B E R I C H T

***Tijdregistratie van CleanJack biedt waterdicht systeem***

**Europees Hof: Bedrijven zijn verplicht tot arbeidstijdenregistratie**

**Europese lidstaten moeten werkgevers verplichten om een objectief, betrouwbaar en toegankelijk systeem op te zetten waarmee zij de dagelijkse arbeidstijd van iedere werknemer registreren. Hiermee wordt gewaarborgd dat de rechten van werknemers, zoals die in de arbeidstijdenrichtlijn en het Europees Handvest zijn opgenomen, worden nageleefd. Die uitspraak heeft het Europees Hof vorige maand gepubliceerd.**

Overheden moeten rekening houden met het specifieke karakter van verschillende branches en met specifieke kenmerken van bepaalde ondernemingen, zoals hun omvang. CleanJack is een praktisch en doeltreffend tijdregistratiesysteem voor zowel kleine als grote bedrijven. Het systeem is oorspronkelijk ontworpen voor tijdregistratie bij schoonmaakbedrijven. De belangrijkste eisen waren: het systeem moet eenvoudig in gebruik zijn en mag niet te veel kosten. In de opzet van CleanJack registreren medewerkers hun werktijden eenvoudig door een ID sleutelhanger tegen een tijdregistratiekastje op de werklocatie te houden. Alle urenstaten verschijnen vervolgens automatisch in een (beveiligd) online dashboard. Zo krijgen bedrijven eenvoudig controle op uren en meer grip op loonkosten. Inmiddels werken er bedrijven in acht landen met CleanJack.

**Aangespannen door vakbond**

De uitspraak van het Europees hof is het gevolg van een zaak die was aangespannen door een Spaanse vakbond. Zij vond het tegen de rechten van werknemers ingaan dat Deutsche Bank in Spanje zich niet aan de verplichting hield om het dagelijks aantal gewerkte uren van bankmedewerkers te registreren. Daardoor is het niet mogelijk om overzichten op te stellen van de maandelijkse overuren, iets wat in Europa bij wet verplicht is. Omdat Deutsche Bank niet op de eis van de vakbond wilde ingaan, is er uiteindelijk tot aan het Europese hof geprocedeerd.

**Fundamentele rechten**

Het Hof wijst om te beginnen op het belang van het fundamentele recht van iedere werknemer op een beperking van de maximale arbeidsduur en op dagelijkse en wekelijkse rusttijden. Dat fundamentele recht is neergelegd in het Handvest en wordt geregeld in de arbeidstijdenrichtlijn. De lidstaten moeten daarom zorgen dat werknemers daadwerkelijk gebruik kunnen maken van de rechten die zij hebben. En als je die arbeidstijden niet goed registreert, dan is het volgens het Hof niet goed mogelijk om die rechten te waarborgen.

**Objectief en betrouwbaar**

Werkgevers behoren daarom een systeem te hebben waarmee de dagelijkse arbeidstijd van iedere werknemer wordt geregistreerd. Zo kun je objectief en betrouwbaar vaststellen hoeveel uren de werknemer heeft gewerkt, op welke tijdstippen en hoeveel (over)uren zijn gemaakt.

**Registratiesysteem is zeer geschikt**

Tot slot concludeert het Hof dat een registratiesysteem voor arbeidstijden een uiterst geschikt middel is. Voor werknemers en werkgevers, omdat zij zo snel objectieve en betrouwbare gegevens krijgen over het precieze aantal gewerkte uren. Dit vergemakkelijkt de bewijsvoering voor zowel werknemers als werkgevers als hen daarnaar wordt gevraagd door nationale bestuurlijke en rechterlijke instanties. CleanJack toont bovendien al jaren aan dat het tijdregistratiesysteem dat zij levert ervoor zorgt dat de bedrijfsvoering van schoonmaakbedrijven veel efficiënter verloopt. Door exact meetbaar te maken hoeveel uren mensen met bepaalde werkzaamheden bezig zijn, wordt het mogelijk om bedrijfsprocessen te optimaliseren.

*-einde bericht-*

*Noot voor de redactie, niet voor publicatie:*

*Voor meer informatie of aanvullend beeldmateriaal kunt u contact opnemen met:  
Niels van den Berg, ceo, T. 070-204 01 32/ 06-23 66 66 18 of   
E.* [*nvandenberg@cleanjack.nl*](mailto:nvandenberg@cleanjack.nl) *of Elles Swaager, T. 070-204 01 32, eswaager@cleanjack.nl.*